

**Муниципальное бюджетное учреждение культуры
« Районный Дом культуры Никольского муниципального района»**

ПРИКАЗ № 16 от 21 июня 2013 года

**Целевые показатели эффективности деятельности работников
муниципального бюджетного учреждения культуры
« Районный Дом культуры
Никольского муниципального района»**

В целях реализации Указов Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 « О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 1 июня 2012 года № 761 « О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 -2017 годы», постановления Правительства Вологодской области от 25.02.2013 года № 200 (с последующими изменениями) « Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения направленные на повышение эффективности сферы культуры Вологодской области» и на основании постановления администрации Никольского муниципального района от 18.04.2013 года № 493 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Никольского муниципального района» и на основании Приказа Отдела по делам культуры Никольского муниципального района от 15.05.2013 года № 10 « Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности учреждений культуры Никольского муниципального района»

1. Установить показатели эффективности деятельности работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Районный Дом Никольского муниципального района» по основным категориям работников с учетом критериев, показателей и периодичностью оценки их деятельности.

2. Утвердить состав комиссии по оценке эффективности деятельности работников МБУК «РДК»:

Л.П. Карачева, директор МБУК «РДК»

Е.В. Рогозина, зав. ДК (заместитель) МБУК «РДК»

Е.В. Парфенова, зав. художественно-постановочной частью МБУК «РДК»

№ п/п	Категория работников	Целевые показатели	Критерии оценки	Единица измерения (в баллах)	Форма отчетности ежеквартальная
I. Критерии по основной деятельности клубного учреждения					
1.	- Зав. сектора с детьми; - Зав. сектора массовой работы; - Зав. сектора по	Проведение культурно – досуговых мероприятий	Количество посетителей культурно – досуговых мероприятий в сравнении с предыдущим периодом.	15	Отчет в письменном или электронном виде

2. 3.	народному творчеству; - Специалист по народному творчеству; - Режиссер – постановщик; - Зав. Музыкальной частью; - Руководитель клубных формирований - Руководитель кружка - Зав. художественно-оформительской мастерской; Директора творческих коллективов;		Количество проведенных мероприятий в сравнении с предыдущим периодом	15	
			Количество клубных формирований.	15	
			Количество участников клубных формирований в сравнении с предыдущим периодом	15	
		Внедрение новых форм обслуживания посетителей, новых видов услуг	Количество новых видов от предоставляемых профильных услуг	10	
		Взаимодействие с учреждениями культуры области и других регионов	Количество гастрольных выездов в сравнении с предыдущим периодом	10	
			Количество организованных гастрольных приемов в сравнении с предыдущим периодом	10	
			Количество дипломантов, лауреатов различных конкурсов в сравнении с предыдущим периодом	10	
Совокупность всех критериев за квартал составляет 100 баллов, что соответствует 100% оценки деятельности учреждения					
II. Критерии по финансово – экономической деятельности учреждения					
1.	- Зам. ДК (заместитель) - Зав.художественно – постановочной частью	Проведение мероприятий на платной основе	Объем доходов от приносящей доход деятельности на рубль бюджетных ассигнований	50	Отчет в письменном или электронном виде

2.		Участие учреждения в реализации целевых программ, в соискании Грантов и других дополнительных источников финансирования	от учредителя (финансовая отдача) Динамика объема средств от приносящей доход деятельности и основных видов уставной деятельности в сравнении с предыдущими показателями Среднее число посетителей на одно платное мероприятие в сравнении с предыдущим периодом Количество разработанных программ Количество привлеченных финансовых средств (в тыс. руб.)	50	
Совокупность всех критериев за квартал составляет 100 баллов, что соответствует 100% оценки деятельности учреждения					
III. Критерии по деятельности учреждения с кадрами					
1		Обеспечение своевременного повышения квалификации	Количество специалистов, обученных на курсах повышения квалификации за отчетный период	100	Отчет в письменном или электронном виде
Совокупность всех критериев за квартал составляет 100 баллов, что соответствует 100% оценки деятельности учреждения					

3. Признать утратившим силу приказ директора МБУК «РДК» от 26.01.2011 года № 6.

Директор МБУК «РДК»

Л.П. Карачева

