

Приложение

к приказу заведующего отделом по делам культуры

Никольского муниципального района

№ 11 от 15 мая 2013 года

Целевые показатели деятельности руководителей муниципальных учреждений культуры

Никольского муниципального района

№ п.п.	Целевые показатели	Критерии оценки	Единица измерения в баллах	Форма отчетности
1.	Выполнение показателей деятельности учреждения в соответствии с муниципальным заданием	Процент выполнения установленного муниципальным заданием показателя	20	Письменный отчет директора ежеквартально
2.	Отсутствие замечаний Учредителя, Отдела по делам культуры, по целевому и эффективному использованию бюджетных средств	Предоставление и выполнение планов по эффективному использованию бюджетных средств	20	До 15 января планы на год, письменный отчет директора ежеквартально
3.	Отсутствие замечаний Отдела по делам культуры в части предоставления учреждением информации по текущей деятельности учреждения	Предоставление информации, выполненной без замечаний и в установленные сроки.	20	Письменный отчет директора ежеквартально
4.	Отсутствие замечаний учреждению контролирующим органам по результатам проверки деятельности учреждения	Наличие предписаний, выданных руководителю или учреждению, % выполнения при наличии объективных причин	10	Письменный отчет директора ежеквартально
5.	Деятельность учреждения по привлечению	Привлеченные средства в тыс. рублей	20	Письменный отчет

	дополнительных источников доходов, в том числе спонсорских средств, участие в программах, Грантах			директора
6.	Стабильность кадрового состава специалистов учреждения	Количество уволенных, причины увольнения Количество отмеченных, награжденных работников за результативность и эффективность их труда за прошедший период	10	Письменный отчет директора ежеквартально
Совокупность всех критериев оценки за квартал соответствует 100 баллов, что составляет 100% оценки деятельности руководителя учреждения				