

Муниципальное казенное учреждение культуры « Межпоселенческая централизованная библиотечная система Никольского муниципального района»

ПРИКАЗ № 09 от 18 июня 2013 года

**Целевые показатели эффективности деятельности работников
муниципального казенного учреждения культуры
«Межпоселенческая централизованная библиотечная система
Никольского муниципального района»**

В целях реализации Указов Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 « О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 1 июня 2012 года № 761 « О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 -2017 годы», постановления Правительства Вологодской области от 25.02.2013 года № 200 (с последующими изменениями) « Об утверждении плана мероприятий (« дорожная карта») « Изменения направленные на повышение эффективности сферы культуры Вологодской области» и на основании постановления администрации Никольского муниципального района от 18.04.2013 года № 493 « Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») « Изменения , направленные на повышение эффективности сферы культуры Никольского муниципального района» и на основании Приказа Отдела по делам культуры Никольского муниципального района от 15.05.2013 года № 10 « Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности учреждений культуры Никольского муниципального района»

1. Установить показатели эффективности деятельности работников муниципального казенного учреждения культуры « Межпоселенческая централизованная библиотечная система Никольского муниципального района» по основным категориям работников с учетом критериев , показателей и периодичностью оценки их деятельности.

2. Утвердить состав комиссии по оценке эффективности деятельности работников МКУК « МЦБС»:

И.В. Корепина, Директор МКУК « МЦБС»

В.А. Мацеринская, заместитель директора МКУК « МЦБС»

И.С. Большакова, зав. методическим отделом ЦРБ МКУК « МЦБС»

2. Признать утратившим силу приказ директора МКУК « МЦБС» от 18.01.2011 года №2.

№ п/п	Категория работников	Целевые показатели	Критерии оценки	Единица измерения в баллах	Форма отчетности (ежеквартально)
1.	Специалисты сельских библиотек - филиалов МКУК « МЦБС», работники отдела обслуживания ЦРБ, детского отдела ЦРБ, нестационарного отдела ЦРБ, информационно-правового центра ЦРБ,	<p>1.Выполнение плановых показателей</p> <p>2. Освоение и внедрение инновационных методов работы.</p> <p>3.Справочная и информационная работа</p>	<p>Количество посещений (чел.) в сравнении с предыдущим годом</p> <p>Количество пользователей (чел.) в сравнении с предыдущим годом</p> <p>Количество книговыдач (экз.) в сравнении с предыдущим годом</p> <p>Количество мероприятий и их средняя посещаемость в сравнении с предыдущим годом</p> <p>Участие в реализации федеральных и региональных культурных проектов (Количество программ, проектов)</p> <p>Участие в конкурсах (количество конкурсов)</p> <p>Объем (количество) собственных баз данных.</p> <p>Количество выполненных справок (в т. ч. электронных)</p> <p>Количество информационных материалов, размещенных на сайте МКУК « МЦБС»</p>	<p>10</p> <p>10</p> <p>10</p> <p>10</p> <p>10</p> <p>5</p> <p>5</p> <p>5</p> <p>5</p>	Отчет в письменном или электронном виде

			Количество названий собственных изданий (буклеты, листовки, списки ,др.)	5	
		4.Работа с фондом документов библиотеки.	Книгообеспеченность на 1 жителя в сравнении с предыдущим годом (%)	5	
			Перевод документов на другие носители (сканирование). Количество копий/экземпляров.	5	
		5.Организация нестационарного обслуживания	Количество передвижек, пунктов выдачи и др. форм.	5	
		6.Привлечение дополнительных источников дохода (спонсорская помощь, предпринимательская деятельность)	Привлеченные средства	5	
		7.Повышение квалификации	Участие в районных семинарах библиотечных работников, обучение на областных курсах повышения квалификации кадров (количество семинаров, курсов и др. обуч. форм	5	
Совокупность всех критериев за квартал составляет 100 баллов, что составляет 100% оценки деятельности работника					

2.	Работники отдела комплектования и обработки литературы центральной районной библиотеки	Комплектование и сохранность библиотечных фондов	Книгообеспеченность на 1 жителя в сравнении с предыдущим годом (%)	25	Отчет в письменном или электронном виде
			Количество экземпляров новых поступлений на 1000 жителей	25	
			Количество проведенных проверок книжного фонда библиотек МЦБС (ед.) в сравнении с предыдущим годом.	25	
			Количество библиографических записей в сводном каталоге	25	
Совокупность всех критериев за квартал составляет 100 баллов, что составляет 100% оценки деятельности работника					

3.	Библиограф ЦРБ	Справочная и информационно - библиографическая работа библиотек	Количество библиографических записей в сводном электронном каталоге (база « Статьи»)	20	Отчет в письменном или электронном виде
			Объем (количество) собственных баз данных (в сравнении с предыдущим годом)	20	
			Количество выполненных справок, в т.ч. электронных в сравнении с предыдущим годом (ед.)	10	
			Количество документов, размещенных на сайте МКУК « МЦБС»	20	
			Участие в конкурсах , проектах, программах.	10	
			Перевод документов на другие носители (сканирование)	10	
			Количество названий собственных изданий (буклеты, рекламная продукция, листовки) на всех видах носителей (ед.) в сравнении с прошлым годом	10	
Совокупность всех критериев за квартал составляет 100 баллов, что составляет 100% оценки деятельности работника					

4.	Работники методического отдела ЦРБ	Информационное обеспечение развития библиотек системы, методическая и практическая помощь библиотекам	Количество обученных специалистов на курсах повышения квалификации, районных семинарах, тренингах в сравнении с предыдущим годом	15	Отчет в письменном или электронном виде
			Количество проведенных семинаров и других форм обучения библиотечных кадров.	15	
			Количество методических пособий в сравнении с прошлым годом	10	
			Объем (количество) собственных баз данных (в сравнении с предыдущим годом)	10	
			Количество документов, размещенных на сайте МКУК «МЦБС»	10	
			Участие в конкурсах, проектах, программах. Количество программ по изучению и внедрению в практику инновационных методов работы.	20	
			Перевод документов на другие носители (сканирование). Количество копий/экземпляров.	10	
			Количество названий собственных изданий (буклеты, рекламная продукция, листовки) на всех видах носителей (ед.) в сравнении с прошлым	10	

			годом		
Совокупность всех критериев за квартал составляет 100 баллов, что составляет 100% оценки деятельности работника					
5.	Инженер - программист	Обеспечение технического сопровождения поддержания компьютерной техники	Количество техники/частота обслуживания	100	Отчет в письменном или электронном виде
Совокупность всех критериев за квартал составляет 100 баллов, что составляет 100% оценки деятельности работника					

Директор МКУК « МЦБС»

И.В. Корепина

С приказом ознакомлены: